

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2012

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR001062/2011  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 04/04/2011  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR013025/2011  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46293.001071/2011-43  
**DATA DO PROTOCOLO:** 04/04/2011

SIND.TRAB.EMP.REF.COL.CONV.COZ REST.IND.R.N.O.EST.PR, CNPJ n. 73.687.949/0001-85, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DORIS ANDRADE DA CRUZ;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE REF COL DO ESTADO DO PARANA, CNPJ n. 81.917.395/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS ANTONIO GUSSO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2011 a 31 de dezembro de 2012 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s)

**Trabalhadores em empresas de Refeições Coletivas, Refeições Convênio, Alimentação Escolar (refeição e merenda escolar), Cozinhas e Restaurantes Industriais, de fornecimento de refeições prontas ou congeladas, quer sejam confeccionadas dentro da empresa contratante ou em unidade externa para serem transportadas,, com abrangência territorial em Abatiá/PR, Alto Paraná/PR, Alto Piquiri/PR, Altônia/PR, Alvorada do Sul/PR, Ampére/PR, Andirá/PR, Apucarana/PR, Arapongas/PR, Arapoti/PR, Araruna/PR, Assaí/PR, Assis Chateaubriand/PR, Astorga/PR, Atalaia/PR, Bandeirantes/PR, Barbosa Ferraz/PR, Barra do Jacaré/PR, Bela Vista do Paraíso/PR, Boa Ventura de São Roque/PR, Bom Sucesso/PR, Borrazópolis/PR, Cafeara/PR, Cafezal do Sul/PR, Califórnia/PR, Cambará/PR, Cambé/PR, Cambira/PR, Campina da Lagoa/PR, Campo Bonito/PR, Campo Mourão/PR, Cândido de Abreu/PR, Capanema/PR, Carambeí/PR, Carlópolis/PR, Cascavel/PR, Castro/PR, Catanduvas/PR, Centenário do Sul/PR, Cerro Azul/PR, Céu Azul/PR, Cianorte/PR, Cidade Gaúcha/PR, Colorado/PR, Congonhinhas/PR, Conselheiro Mairinck/PR, Corbélia/PR, Cornélio Procópio/PR, Coronel Vivida/PR, Cruzeiro do Sul/PR, Curiúva/PR, Diamante do Norte/PR, Dois Vizinhos/PR, Doutor Camargo/PR, Engenheiro Beltrão/PR, Entre Rios do Oeste/PR, Faxinal/PR, Fênix/PR, Florai/PR, Floresta/PR, Florestópolis/PR, Flórida/PR, Formosa do Oeste/PR, Foz do Iguaçu/PR, Francisco Alves/PR, Francisco Beltrão/PR, Goioerê/PR, Grandes Rios/PR, Guaíra/PR, Guairaçá/PR, Guapirama/PR, Guaporema/PR, Guaraci/PR, Guaraniaçu/PR, Guarapuava/PR, Ibaiti/PR, Ibiporã/PR,**

Icaraíma/PR, Iguaçu/PR, Imbaú/PR, Inajá/PR, Iporã/PR, Iretama/PR, Itaguajé/PR, Itambaracá/PR, Itambé/PR, Itaúna do Sul/PR, Ivaiporã/PR, Ivatuba/PR, Jaboti/PR, Jacarezinho/PR, Jaguapitã/PR, Jaguariaíva/PR, Jandaia do Sul/PR, Japira/PR, Jardim Olinda/PR, Jataizinho/PR, Joaquim Távora/PR, Jundiá do Sul/PR, Juranda/PR, Jussara/PR, Laranjeiras do Sul/PR, Leópolis/PR, Loanda/PR, Lobato/PR, Londrina/PR, Luiziana/PR, Lupionópolis/PR, Mamborê/PR, Mandaguçu/PR, Mandaguari/PR, Manoel Ribas/PR, Marechal Cândido Rondon/PR, Maria Helena/PR, Marialva/PR, Marilena/PR, Maringá/PR, Maripá/PR, Marmeleiro/PR, Marumbi/PR, Matelândia/PR, Medianeira/PR, Mercedes/PR, Mirador/PR, Miraselva/PR, Missal/PR, Moreira Sales/PR, Munhoz de Melo/PR, Nossa Senhora das Graças/PR, Nova Aliança do Ivaí/PR, Nova América da Colina/PR, Nova Aurora/PR, Nova Esperança/PR, Nova Fátima/PR, Nova Londrina/PR, Ortigueira/PR, Ourizona/PR, Paçandu/PR, Palmas/PR, Palmital/PR, Palotina/PR, Paraíso do Norte/PR, Paranacity/PR, Paranaguá/PR, Paranapoema/PR, Paranaíba/PR, Pato Branco/PR, Paulo Frontin/PR, Perobal/PR, Pérola d'Oeste/PR, Pinhalão/PR, Pinhão/PR, Piraí do Sul/PR, Pitangueiras/PR, Planaltina do Paraná/PR, Porecatu/PR, Porto Rico/PR, Primeiro de Maio/PR, Quatiguá/PR, Quatro Pontes/PR, Quedas do Iguaçu/PR, Querência do Norte/PR, Quinta do Sol/PR, Rancho Alegre/PR, Renascença/PR, Reserva/PR, Ribeirão Claro/PR, Ribeirão do Pinhal/PR, Rio Bom/PR, Rio Branco do Sul/PR, Rolândia/PR, Roncador/PR, Rondon/PR, Sabáudia/PR, Santa Amélia/PR, Santa Cecília do Pavão/PR, Santa Cruz de Monte Castelo/PR, Santa Fé/PR, Santa Helena/PR, Santa Isabel do Ivaí/PR, Santa Maria do Oeste/PR, Santa Mariana/PR, Santana do Itararé/PR, Santo Antônio da Platina/PR, Santo Antônio do Paraíso/PR, Santo Antônio do Sudoeste/PR, São Carlos do Ivaí/PR, São Jerônimo da Serra/PR, São João do Caiuá/PR, São João do Ivaí/PR, São José da Boa Vista/PR, São Miguel do Iguaçu/PR, São Pedro do Ivaí/PR, São Sebastião da Amoreira/PR, São Tomé/PR, Sapopema/PR, Sarandi/PR, Sengés/PR, Sertãozinho/PR, Siqueira Campos/PR, Tamarana/PR, Tamboara/PR, Telêmaco Borba/PR, Terra Boa/PR, Terra Rica/PR, Terra Roxa/PR, Tibagi/PR, Toledo/PR, Ubiratã/PR, Umuarama/PR, União da Vitória/PR, Uniflor/PR, Uraí/PR, Ventania/PR, Vitorino/PR, Wenceslau Braz/PR e Xambê/PR.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO DE INGRESSO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/01/2011 a 31/12/2011**

O Piso de Ingresso da categoria profissional representada pelo Sindicato Profissional convenente, vigente para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2011, será reajustado, a partir de 01/01/2011, com o percentual de 11,30% (onze vírgula trinta por cento), passando de R\$ 529,27 (quinhentos e vinte e nove reais e vinte e sete centavos) para **R\$ 589,08 (quinhentos e oitenta e nove reais e oito centavos).**

## **CLÁUSULA QUARTA - PISO NORMATIVO**

Será garantido aos trabalhadores contratados e que não sejam oriundos da categoria profissional representados pelo sindicato suscitante piso normativo de R\$ 600,00 (seiscentos reais) a partir de 01.01.2011.

**Parágrafo Único** – Para as empresas que possuam empregados contratados como Atendente Escolar, fica ajustada a possibilidade da contratação, com o Sindicato Profissional, de Acordo Coletivo de Trabalho, visando estabelecer piso salarial diferenciado, de acordo com a jornada de trabalho, bem como visando regular a atividade desses empregados durante o período de recesso escolar. Fica garantido ao Atendente Escolar todos os direitos constantes na CCT da Categoria Profissional.

### **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL**

O Piso Salarial Normativo dos empregados representados nesta Convenção Coletiva será reajustado, a partir de 01 de janeiro de 2011 com aplicação do percentual de 11,30% (onze vírgula trinta por cento), passando de R\$ 539,07 (quinhentos e trinta e nove reais e sete centavos) para R\$ 600,00 (seiscentos reais).

**Parágrafo Primeiro** – Para os salários acima do valor do piso normativo, de R\$ 539,08 (quinhentos e trinta e nove reais e oito centavos) até o valor de 2 (dois) pisos R\$ 1.078,14 (um mil e setenta e oito reais e quatorze centavos) o reajuste será de 11% (onze por cento);

**Parágrafo Segundo** – Para os salários acima de 2 (dois) pisos normativos, correspondente a R\$ 1.078,15 (um mil e setenta e oito reais e quinze centavos) até o equivalente a 3 (três) pisos, no valor de R\$ 1.617,21 (um mil, seiscentos e dezessete reais e vinte e um centavos) o reajuste será de 8% (oito por cento);

**Parágrafo Terceiro** - – Para os salários acima de 3 (três) pisos normativos, correspondente a R\$ 1.617,22 (um mil, seiscentos e dezessete reais e vinte e dois centavos) até o equivalente a 5 (cinco) pisos, no valor de R\$ 2.695,35 (dois mil, seiscentos e noventa e cinco reais e trinta e cinco centavos) o reajuste será de 6% (seis por cento);

**Parágrafo Quarto** – Para os salários superiores ao valor de 5 (cinco) pisos, correspondente a R\$ 2.695,36 (dois mil, seiscentos e noventa e cinco reais e trinta e seis centavos) o valor do reajuste será o valor linear de R\$ 109,43 (cento e nove reais e quarenta e três centavos).

**Parágrafo Quinto** – Os integrantes da categoria profissional admitidos após 01.04.2010 terão correção salarial proporcional, na ordem de 1/12 avos (um doze avos) por mês trabalhado, assim compreendida a fração igual ou superior a quinze dias trabalhados.

**Parágrafo Sexto** – Serão compensadas todas as antecipações espontâneas feitas a partir de 01.04.2010, salvo as decorrentes de equiparação salarial, promoção ou mérito.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

## **CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO SALARIAL - VALE**

As partes convencionam que fica facultado às Empresas de Alimentação Coletiva conceder adiantamento salarial aos seus empregados com valores de até 30% (trinta por cento) dos seus vencimentos, em datas intervalares entre um e outro pagamento de salários.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS, VENCIMENTOS E SIMILARES**

As empresas deverão efetuar o pagamento de salários e demais vencimentos em conformidade com os preceitos da resolução do Conselho Monetário Nacional 3.402 de 06 de setembro de 2006.

## **CLÁUSULA OITAVA - ERROS NA FOLHA DE PAGAMENTO**

Em caso de ocorrência de erros de cálculo quanto à remuneração de qualquer origem, a empresa terá prazo de 72 (setenta e duas) horas, depois de avisada por escrito para efetuar a correção, desde que reconhecida pela empresa, sob pena de multa de 20% (vinte por cento) sobre as verbas devidas pelo erro.

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA NONA - ASSOCIAÇÕES DE FUNCIONÁRIOS - DESCONTOS**

As empresas que tiverem associações de funcionários legalmente constituídas poderão descontar, em folha de pagamento, as mensalidades devidas, limitadas a 1% (um por cento) do valor nominal dos salários, bem como, valores relativos a convênios firmados pelas associações e utilizados pelos empregados, desde que as autorizações de desconto tenham sido feitas por escrito. Os descontos procedidos na forma ora estipulados atendem ao disposto no artigo 462 da CLT.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - MENSALIDADE DE ASSOCIADOS - DESCONTOS**

Mediante autorização por escrito do empregado, as empresas se obrigam a descontar a mensalidade sindical dos associados ao Sindicato da Categoria Profissional, e a recolher os valores descontados, diretamente ao sindicato beneficiado, até o dia 10 (dez) de cada mês seguinte que se referir o desconto. O atraso imotivado do recolhimento das importâncias descontadas sujeitará as empresas ao pagamento de multa de 20% (vinte por cento) sobre o total devido.

**Parágrafo Único** – A partir do mês de junho de 2008 o Sindicato Profissional passará a cobrar dos seus associados, a ser descontado dos mesmos diretamente na folha de pagamento das empresas, através de informações prestadas pelo Sindicato, a título de mensalidade associativa, o valor de 0,5% (meio por cento) do salário nominal dos empregados associados, que deverá ser repassado para a Entidade Sindical. (Termo Aditivo 2008/2009).

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Gratificação de Função**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL**

“ Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, inclusive nas férias, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído” . Consoante o Enunciado nº. 159 do TST.

**Parágrafo Único** – Não se enquadra no estabelecido do “ caput” nos casos de substituição por afastamento do substituído, quando em auxílio doença e auxílio acidente até o décimo quinto dia.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

Fica garantido aos integrantes da categoria profissional, adicional de 60% (sessenta por cento) para as horas extraordinárias trabalhadas de segunda feira a sábado, e de 100% (cem por cento) para as trabalhadas em domingos e feriados. Fica permitida a compensação de horas, conforme estabelecido na cláusula 32 e, sendo pago como Horas Extraordinárias o excedente não compensado.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

Fica garantido aos integrantes da categoria profissional, adicional de 30% (trinta por cento) para as horas noturnas, assim entendidas as definidas no artigo 73 da CLT.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CARTÃO ALIMENTAÇÃO OU VALE COMPRA**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/01/2011 a 31/12/2011**

O Cartão Alimentação ou Vale Compra, de concessão obrigatória pelas empresas aos empregados representados nesta Convenção Coletiva de Trabalho será reajustado com o percentual de 9,14% (nove vírgula quatorze por cento), passando de R\$ 73,30 (setenta e três reais e trinta centavos) para R\$ 80,00 (oitenta reais).

**Parágrafo Primeiro** – Para concessão deste benefício, os empregados deverão ter comparecimento pleno ao trabalho, pois as faltas não justificadas servirão de motivo para o cancelamento do mesmo, considerando faltas justificadas somente aquelas previstas na legislação.

**Parágrafo Segundo** – Quando fornecida pelo empregador cesta básica, vale compra, cartão alimentação, lanches e refeições ou qualquer outra prestação de natureza similar, fica estabelecido entre as partes, que estes benefícios não integrarão os salários para nenhum efeito, inclusive do artigo 458 da CLT, ficando limitado a R\$ 1,00 (um real) o valor para desconto em folha de pagamento a título deste benefício.

**Parágrafo Terceiro** – O crédito do cartão alimentação ou vale compra deverá ser efetuado

até dia 20 do mês subsequente ao trabalhado.

**Parágrafo Quarto** – O funcionário afastado por férias e auxílio maternidade, terá direito ao benefício. No caso de auxílio doença ou acidente de trabalho será limitado a 06 (seis) meses após o último dia trabalhado.

**Parágrafo Quinto** – O empregado fará jus ao benefício, no caso de aviso prévio trabalhado e/ou aviso prévio indenizado, ficando o empregador obrigado a comprovar o pagamento no ato da assistência à homologação da rescisão de contrato.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE**

As empresas fornecerão, mensalmente, a seus empregados o vale transporte, para todos os dias trabalhados, conforme Lei 95.247/87. Em caso de faltas justificadas a empresa não poderá retomar ou descontar o vale transporte já cedido ao empregado.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

As empresas se obrigam a firmar convênio para cobertura de assistência médica aos empregados contratados após 90 (noventa) dias, podendo a empresa efetuar desconto conforme percentual previamente estabelecido.

**Parágrafo Único** – O empregado afastado pela Previdência Social, seja por Auxílio Acidente ou por Auxílio Doença, poderá optar pela suspensão ou pela continuidade da assistência médica fornecida pela empresa, ficando ciente e de acordo das cobranças ou não, das mensalidades do referido Plano de Saúde. Tal condição deverá ser formalizada em documento firmado entre a empresa e o empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ATENDIMENTO MÉDICO DE FILHO**

O empregado não sofrerá qualquer prejuízo salarial quando faltar ao serviço por até 01 (um) dia ao mês para atendimento médico hospitalar dos filhos, ou até 07 (sete) dias consecutivos por ano em caso de internação hospitalar, devidamente comprovado, para filhos de até 10 (dez) anos de idade.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONVÊNIOS ODONTOLÓGICOS/MÉDICOS E DE MEDICAMENTOS E OUTROS**

As empresas se obrigam a descontar em folha de pagamento de seus empregados as despesas correspondentes aos convênios médicos, de medicamentos e tratamentos odontológicos, e outros efetuados junto ao Sindicato da Categoria Profissional, sempre com a devida autorização do empregado.

**Parágrafo Único** – Os valores deverão ser repassados ao sindicato até o 7º dia útil do mês seguinte. O Sindicato Profissional informará a empresa mensalmente dos valores a serem descontados a título de convênios estabelecidos, ficando as empresas obrigadas a descontarem na rescisão de contrato do empregado os gastos efetuados junto aos convênios

do Sindicato Profissional.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA**

As empresas complementarão valor do salário líquido no período de afastamento por doença ou acidente de trabalho, compreendido entre o décimo sexto ao trigésimo dia, em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário líquido a que faria jus, respeitando sempre, para efeito de complementação, o limite máximo da contribuição previdenciária.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - 13º SALÁRIO AFASTAMENTO PELO INSS**

As empresas complementarão o décimo terceiro salário aos empregados que sofrerem afastamento previdenciário por prazo igual ou inferior a 12 (doze) meses e dentro do mesmo exercício.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ PERMANENTE OU DOENÇA PROFISSIONAL**

As empresas se obrigam a fazer seguro de vida em grupo para todos os integrantes da categoria profissional, totalmente às expensas das empresas, em valor mínimo equivalente a 5 (cinco) vezes o valor do salário nominal, podendo optar por pagar indenização em valor equivalente aos empregados ou a seus dependentes legais, em caso de invalidez permanente ou morte, sendo que, os empregados terão esse direito após completarem 6 (seis) meses de trabalho na empresa.

### **Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - GRATIFICAÇÃO POR APOSENTADORIA**

Para empregado que tenha 5 (cinco) anos ininterruptos, ou mais de trabalho na mesma empresa, por ocasião da aposentadoria, o empregador pagará a título de gratificação 1 (um) salário nominal, até o décimo dia após a concretização da mesma.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Fica vedada a celebração de contrato de experiência em caso de readmissão de empregado que tenha trabalhado por período igual ou superior a 6 (seis) meses na mesma empresa, salvo nas hipóteses de recontração em cargo diferente daquele anteriormente ocupado.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TRABALHO TEMPORÁRIO**

Todos os empregados admitidos pelo regime temporário, de acordo com a Lei 6.019/74, terão assegurados os seus direitos e obrigações junto ao Sindicato da Categoria Profissional, assim como todas as obrigações decorrentes desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Único** – Ao ser efetivado no quadro funcional da empresa o empregado terá direito ao contrato de trabalho por tempo indeterminado, ficando vedada a celebração de contrato de experiência.

### **Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÕES RESCISÓRIAS**

As homologações de rescisões de contrato de trabalho serão feitas no Sindicato Profissional, na hipótese do empregado tiver mantido contrato de trabalho com a empresa por mais de 01 (um) ano, até o 12º (décimo segundo) dia após a data da quitação das verbas rescisórias, conforme Art. 477, da CLT, quando recair em sábado, domingo ou feriado, deverá ser homologado no primeiro dia útil subsequente.

**Parágrafo Primeiro** – O pagamento das parcelas devidas a título de rescisão contratual deverá ser efetuado nos seguintes prazos:

- a) – Primeiro dia útil imediato ao término do contrato, quando o aviso prévio for trabalhado;
- b) – Décimo dia, contado da data da notificação da demissão, no caso de aviso indenizado ou dispensa de seu cumprimento;
- c) – Se o dia do vencimento recair no Sábado, Domingo ou Feriado, o término final será antecipado para o dia útil imediatamente anterior.

**Parágrafo Segundo** – Os documentos necessários para a assistência à rescisão contratual são:

- a) – Atestado Médico Demissional (ASO);
- b) – Carta de Preposto;
- c) – Aviso Prévio ou Pedido de Demissão;
- d) – Carteira Profissional, com as devidas atualizações;
- e) – Rescisão de Contrato de Trabalho, (5 vias);
- f) – Extrato atualizado do FGTS e Guias de Recolhimento do FGTS (6 últimos meses);
- g) – Comprovante de Recolhimento do FGTS sobre rescisão e Multa de 50% (2 vias);
- h) – CD – Comunicação de Dispensa de Seguro Desemprego, assinada e carimbada;
- i) – Demonstrativo de médias;
- j) – PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário, quando para fins de aposentadoria;
- k) – Livro Registro de Empregados ou Ficha 12;

- l) – Relação dos Salários de Contribuição do INSS;
- m) – Comprovante de pagamento em espécie ou prova bancária de quitação;
- n) – Chave de Identificação – FGTS.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO IDOSO**

Os empregados com mais de (55) cinquenta e cinco anos de idade e no mínimo com 05 (cinco) anos de trabalho ininterruptos na empresa, quando despedido sem justa causa, fará jus a um aviso-prévio de 60 (sessenta) dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CARTA AVISO DE DISPENSA**

O empregado demitido sob acusação de falta grave, nos termos do artigo 482 da CLT, deverá ser comunicado por escrito, das razões determinantes de sua dispensa, sob pena de torná-la imotivada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO/DISPENSA**

Fica facultado às empresas dispensar o empregado do cumprimento do aviso prévio, sempre que no curso do aviso prévio dado pela empresa ou pelo empregado, se comprove novo emprego ou ainda, seja negociado entre as partes por outros interesses.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

As integrantes da categoria profissional devem comunicar o empregador oficialmente a gestação no momento em ficar constatado o estado gravídico, para que fique assegurada a garantia de emprego prevista na Norma Constitucional.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica assegurada aos integrantes da categoria profissional, que contem no mínimo 3 (três) anos de serviço para a mesma empresa, e que estejam a 24 (vinte e quatro) meses de se aposentar por tempo de serviço ou implemento de idade, estabilidade provisória no emprego durante este período. Tal condição deverá ser comunicada por escrito pelo empregado à empresa por ocasião da demissão ou nos 10 (dez) dias subseqüentes, sob pena de perda do

direito à estabilidade.

**Parágrafo Primeiro** – Em completando o integrante da categoria, a idade ou tempo de serviço necessários ao requerimento da aposentadoria, cessará automaticamente a estabilidade, oportunidade em que empregador poderá promover a dispensa do empregado sem qualquer outra formalidade.

**Parágrafo Segundo** – Para ser beneficiário da garantia de emprego estabelecida na presente cláusula, o empregado deverá comunicar a empresa por escrito, sob pena de perda de estabilidade.

**Parágrafo Terceiro** – O empregado estável por força da presente cláusula poderá ser despedido por justa causa ou extinção da empresa.

**Parágrafo Quarto** – Nas localidades onde as empresas integrantes da categoria econômica mantiverem apenas um contrato de prestação de serviços, em ocorrendo a rescisão, término, extinção ou cancelamento deste contrato, poderão as mesmas promover a rescisão do contrato dos empregados regularmente, sendo que se existir entre eles algum que detenha estabilidade pré-aposentadoria esta ficará prejudicada, não gerando para o empregador nenhuma obrigação por reintegração, indenização ou manutenção do contrato de trabalho, podendo o mesmo ser despedido, sem que haja qualquer consequência para a empresa.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO 12 X 36**

Ao empregador é permitido fixar o regime de jornada de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, a ser aceito facultativamente pelo empregado, considerando que esse regime não significa ampliação do limite das 44 (quarenta e quatro) horas semanais e nem causa prejuízo ao empregado.

**Parágrafo Único** – Aos empregados que laborem em jornada 12 X 36 na forma desta cláusula, fica assegurado o direito ao intervalo intrajornada de no mínimo 60 (sessenta) minutos. Tal intervalo deverá ser concedido a cada 03 (três) horas trabalhadas, com duração de 20 (vinte) minutos cada uma (no mínimo). Referido intervalo de descanso (03 de 20 minutos cada um), será computado na duração do trabalho e deverá ser pago como hora trabalhada para todos os fins. A inobservância desta condição gera ao empregado o direito ao recebimento do referido intervalo como hora extra, acrescida do adicional de 100%.

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ACORDO DE COMPENSAÇÃO E/OU PRORROGAÇÃO**

É obrigatória a celebração de Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato Profissional para a implantação de Banco de Horas, conforme disposto no Artigo 59 da CLT.

**Parágrafo Único** – O Sindicato Profissional fica autorizado a celebrar acordo coletivo para prorrogação e/ou compensação de jornada de trabalho, independente de convocação de assembléia geral extraordinária especificamente para este fim.

## **Intervalos para Descanso**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INTERVALO INTRAJORNADA**

As empresas se obrigam a conceder a todos os integrantes da categoria profissional, intervalo intrajornada mínimo de uma hora, salvo hipótese de Acordo Coletivo firmado entre a empresa e o Sindicato Profissional que estabeleça redução ou fracionamento deste intervalo, bem como o contido no artigo 71 da CLT.

## **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - REGISTRO DE FREQUÊNCIA**

Fica expressamente vedada a marcação de ponto, mecânico ou manual, por qualquer outra pessoa que não seja o próprio empregado.

## **Faltas**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS ODONTOLÓGICOS**

As empresas aceitarão os atestados odontológicos fornecidos pelos profissionais Dentistas, contratados do Sindicato da categoria profissional, aos fins da lei.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EXAMES ESCOLARES**

Os empregados estudantes serão dispensados do trabalho, sem prejuízo de seus salários, mediante a comprovação, desde que coincidam com o horário de trabalho:

- a) Para prestação de provas constantes do currículo escolar, devendo a empresa ser comunicada com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas;
- b) Para prestação de concurso vestibular, limitada a ausência de meio período diário da jornada de trabalho do funcionário, em uma única instituição de ensino.

## **Férias e Licenças**

### **Remuneração de Férias**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Desde que não tenha sido demitido por justa causa, na cessação do contrato do trabalho, mesmo o empregado que tenha menos de 12 (doze) meses, terá direito à remuneração de férias proporcionais a base de 1/12 (um doze avos) por mês de serviço, ou fração superior a

14 (quatorze) dias que será sempre acrescida do terço constitucional.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - UNIFORMES**

As empresas que exigirem o uso de uniformes ficam obrigadas a fornecê-los gratuitamente.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO – CIPA**

As Empresas com obrigatoriedade de constituição de CIPA, em conformidade com o quadro I da NR-5, encaminharão, anualmente, ofício ao Sindicato Profissional comunicando o calendário da realização de eleição e posse dos membros representantes dos empregados.

### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas se obrigam a manter, em suas dependências, conjunto de medicamentos de primeiros socorros.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO - CAT**

As Empresas encaminharão ao Sindicato Profissional cópia das CAT emitidas, conforme previsto no Artigo 22, Parágrafo Primeiro da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - LIVRE ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

As Empresas asseguram o livre acesso e permanência dos Dirigentes Sindicais da categoria profissional nos locais de trabalho, para atividades sindicais desde que haja anuência do cliente contratante das Empresas do Setor de Alimentação Coletiva.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas facultarão ao Sindicato da Categoria Profissional a fixação de avisos e editais para conhecimento dos empregados, em local de fácil acesso e visibilidade.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

A liberação de dirigentes sindicais deverá ser negociada a qualquer tempo com a empresa mediante notificação por escrito com 15 dias de antecedência. As condições de tais liberações serão negociadas diretamente com as empresas nas quais os sindicatos mantêm diretores sindicais com vínculo empregatício.

#### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - TAXA ASSISTENCIAL PROFISSIONAL E DIREITO DE OPOSIÇÃO**

As empresas se obrigam a descontar de todos os empregados associados ou não Taxa Assistencial de 1,5% (hum e meio por cento), sobre o salário nominal, mensalmente, obedecendo ao limite de 05 (cinco) salários normativos, e recolher tais valores ao sindicato com as respectivas relações, até o 5º dia útil do mês subsequente.

**Parágrafo Primeiro** – O não recolhimento no prazo implicará em multa de 20% (vinte por cento) mais atualização monetária.

**Parágrafo Segundo** – O desconto da Categoria Profissional foi aprovado e ratificado em Assembléia Geral Extraordinária. Fica garantido ao empregado não sindicalizado o direito de oposição ao desconto no salário, formalizado junto ao Sindicato Profissional, em carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 (dez) dias a contar da data da última Assembléia, conforme Ordem de Serviço nº 01, de 24 de março de 2009, do MTE, publicado no Boletim Administrativo nº 06-A, de 26 de março de 2009, assinado pelo Sr. Ministro de Estado Carlos Lupi.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - TAXA ASSISTENCIAL PATRONAL**

Ficam as empresas representadas, obrigadas a recolher, para o Sindicato Patronal, a cada trimestre, o valor equivalente a R\$ 4,00 (quatro reais) por empregado existente no último dia do trimestre anterior, tendo como teto de contribuição a importância de R\$ 2.000,00 (dois mil reais).

**Parágrafo Único** – Os recolhimentos da taxa de CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL dar-se-à

nas seguintes datas: 10.04.2011, 10.06.2011, 09.09.2011 e 11.12.2011 mediante cobrança bancária por iniciativa do Sindicato Patronal.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ACORDO COM EMPRESAS**

As Empresas do Setor de Alimentação Coletiva poderão firmar Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato Profissional sobre matérias não contempladas pela CCT, sendo que as despesas decorrentes serão custeadas pelas Empresas interessadas na elaboração destes acordos.

**Parágrafo Primeiro** – As Empresas interessadas em formalizar Acordo de Participação de Lucros ou Resultados nos termos da Lei Nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, devem procurar o Sindicato Profissional até a data de 31 de julho para formalizar o interesse de negociação dos respectivos acordos.

**Parágrafo Segundo** – As Empresas signatárias de Acordo de Participação de Lucros ou Resultados enviarão relatório ao Sindicato Profissional conforme ACT/PLR.

**Parágrafo Terceiro** – Fica facultado ao Sindicato Profissional comunicar ao Sindicato da Categoria Econômica, Sindicato Patronal, a realização de acordos realizados diretamente com as empresas por este representada.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - TRATATIVA DE IRREGULARIDADES E RELAÇÕES SINDICATO E EMPRESAS**

Visando aperfeiçoar e modernizar o relacionamento entre o Sindicato Profissional e Empresas do Setor de Alimentação Coletiva, o SINTERC e o SERCOPAR (através de seu representante Regional) se comprometem prestigiar a solução amigável de eventuais irregularidades e omissões apresentadas no âmbito das empresas do Setor da Alimentação Coletiva, através da via negocial, onde, o Sindicato Profissional informará oficialmente a denúncia da irregularidade apresentada para a respectiva empresa e aguardará pelo prazo de 15 (quinze) dias para que a denunciada tome as providências para sanar a irregularidade ou, para que se manifeste no interesse de firmar compromisso para tal, com a Entidade Sindical Profissional.

**Parágrafo Único** – Nesta cláusula inclui-se o disposto no Artigo 462, parágrafo Primeiro, da CLT, quanto ao direito de defesa dos empregados das empresas nos casos de quebra ou extravio de equipamentos.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - PARTICIPAÇÃO DO SINDICATO NAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS**

As empresas repassarão ao sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Refeições Coletivas, Refeições Convênio, Cozinha e Restaurantes Industriais da Região Norte e Oeste do Paraná, uma contribuição para aplicação em serviço de assistência social do sindicato aos trabalhadores sindicalizados, no valor de 2% (dois por cento) da folha de pagamento dos empregados representados pelo sindicato convenente, levando-se em conta o salário nominal de cada empregado (salário sem quaisquer vantagens ou adicionais legais, contratuais ou convencionais) e durante os meses de 01/2011 a 12/2012, exclusivamente, sem considerar o valor do 13º salário.

**Parágrafo Único** – O recolhimento será efetuado através de guias especiais ou instrução de recolhimento que serão enviadas pelo Sindicato Trabalhadores em Empresas de Refeições Coletivas, Refeições Convênio, Alimentação Escolar, Cozinhas e Restaurantes Industriais do

Estado do Paraná - SINTERC/PR, até o dia 10 (dez) do mês seguinte ao vencido.

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - PENALIDADE**

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas constantes da presente CCT, fica estabelecida multa equivalente a 20% (vinte por cento) do salário normativo, em favor da parte prejudicada. Com exceção das cláusulas 8, 10 e 45, que já estabelecem multa.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - REVISÃO**

Os Sindicatos Representativos da Categoria Profissional e Econômica procederão se necessário, a negociação das cláusulas avençadas na presente Convenção Coletiva, a qualquer tempo, desde que haja alterações substanciais na política salarial e/ou econômica do país.

E por estarem assim, justos e acordados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Londrina, 17 de março de 2011.

**DORIS ANDRADE DA CRUZ**

Presidente

**SIND.TRAB.EMP.REF.COL.CONV.COZ REST.IND.R.N.O.EST.PR**

**CARLOS ANTONIO GUSSO**

Presidente

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE REF COL DO ESTADO DO PARANA**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .